



## النساء المستجيبات

وضع العمل المحلي في صميم برامج الحماية الإنسانية  
الملخص التنفيذي ومذكرة الإرشادات



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE

## شكر و عرفان

أجريت هذه الدراسة كجزء من مشروع عالمي بشأن "التعلم وأفضل الممارسات الخاصة بمشاركة المرأة المحلية في برامج الحماية"، وقد تسنّى ذلك بفضل تمويل من المكتب الأمريكي للمساعدة الخارجية في حالات الكوارث.

# الملخص التنفيذي

- في ضوء الالتزامات بالتوطنين في "الصفقة الكبرى" في عام ٢٠١٦، شهدت السنوات الأخيرة مزيداً من الحوار حول كيفية تحويل مجتمع المساعدات لمنظومة العمل الإنساني للتغيير نحو التأهب والاستجابة التي تقودها الجهات الفاعلة المحلية. وبالتوازي مع ذلك، فإنه بدلاً من النظر إلى النساء والفتيات ببساطة كمستفيدات غير فاعلات من المساعدة، أصبح هناك اعتراف متزايد بالدور الذي تلعبه النساء والفتيات في الاستجابة النشطة للأزمات.
- ومع ذلك، فإن مدى تحول الحوار حول قيادة المرأة وتوطيئها إلى تعاون أكثر جدوى بين الجهات الفاعلة الدولية والنساء على الصعيدين الوطني والمحلي اللاتي يستجبن للأزمات يتبايناً تبايناً كبيراً.
- في هذا السياق، تهدف هذه الدراسة البحثية العالمية إلى الإجابة عن سؤال جوهرى ألا وهو:  
**"كيف يضمن قطاع الحماية الإنسانية مشاركة وقيادة النساء المستجيبات؟"**
- يُشير مصطلح "النساء المستجيبات" إلى النساء الفرديات المتطوعات والناشطات، والقائدات، والمجموعات والمؤسسات والشبكات النسائية.
- **ملخص التوصيات**
- استناداً إلى نتائج البحث، توصي هذه الوثيقة بما يلي ليس فقط من أجل زيادة مشاركة وقيادة النساء المستجيبات، بل لتحسين الاستجابة الإنسانية بشكل عام:
  - **يجب أن تدعم الجهات الفاعلة في المجال الإنساني استراتيجيات الحماية من خلال الاعتراف بخبرات المرأة وأولوياتها والتعامل معها** غالباً ما يُساء فهم مصطلح "الحماية" ولا ينعكس بالضرورة بشكل جيد على الواقع المعقد لحياة الأشخاص. إن فهم المرأة للحماية ينطوي على جانب جنساني قوي، ومحدد السياق، وشخصي إلى حد بعيد. تعمل النساء المستجيبات وفقاً للفهم والمعنى الخاص للحماية لديهن، والذي يختلف عن التعريفات الإنسانية القياسية - لا بد للجهات الفاعلة في المجال الإنساني أن تُدرك ذلك وتشارك مع النساء والنساء المستجيبات وفقاً لذلك.
- **يجب أن تتعاون الجهات الفاعلة في المجال الإنساني مع النساء المستجيبات لجعل الاستجابات الإنسانية أكثر فعالية** إن التعاون مع النساء المستجيبات ليس الحل الشافي لبرامج الحماية الإنسانية بل إنه ينطوي على شيء من التعقيد. ومع ذلك، فإن الإخفاق في التعاون مع النساء المستجيبات يُعد بمثابة إضاعة فرصة كبيرة في سبيل جعل الاستجابة الإنسانية أكثر ملاءمة للسياق وفعالية. إن قيمة التعاون مع النساء المستجيبات لا تقتصر على البرامج طويلة المدى، بل إنه يجب أيضاً الاعتراف بأهمية الحماية الإنسانية.
- **ينبغي للوكالات المشاركة رسمياً مع النساء المستجيبات التأكيد على قيمة مساهمتهن** هناك تصورات ضمن الاستجابة الإنسانية الدولية توضح أن الإدارة العليا نادراً ما تُقدر مساهمة المنظمات النسائية. وهذا يسلب الضوء على أهمية إضفاء الطابع الرسمي على هذا النوع من المشاركة من خلال الشراكات والإستراتيجيات الإقليمية والقُطرية مع توضيح قيمة التعاون مع النساء المستجيبات للموظفين.
- **يجب أن تستفيد الوكالات من الممارسات الجيدة الحالية** توجد ممارسات واعدة للتعاون ويجب البناء عليها، ويشمل ذلك دعم العلاقات مع النساء المستجيبات ابتداءً من القواعد الشعبية وصولاً إلى المستويات الدولية، والاستثمار في التأهب لحالات الطوارئ. يرد في هذا التقرير العديد من الأمثلة على الممارسات الجيدة. هناك درس مستفاد هام للقطاع يتمثل في نهج المنظمات غير الحكومية الدولية التي تركز على الشراكة (INGOs).
- **يجب إزالة العوائق التي تحول دون مشاركة النساء المستجيبات** تواجه النساء المستجيبات عوائق كبيرة في التعاون مع الجهات الفاعلة في المجال الإنساني. يجب اتخاذ إجراءات لإزالة العوائق التي تحول دون المشاركة في مجالات التنسيق وصنع القرار. يجب على الجهات الفاعلة في المجال الإنساني تغيير السياسات والإجراءات وطرق العمل لتمكين أشكال الشراكة التي تضع النساء المستجيبات في بؤرة برامج الحماية الإنسانية.

\* من المفهوم أن المنظمة النسائية هي المنظمة التي تقودها النساء و/أو التي تشغل النساء غالبية المناصب القيادية فيها، والتي تعمل على دعم الاحتياجات العملية و/أو الإستراتيجية للنساء والفتيات.

### كيف تخفف النساء المستجيبات من مخاطر الحماية وتستجبن لها؟

#### الحماية الذاتية

تتميز النساء بالفاعلية في الاستجابة لمخاطر الحماية التي يواجهنها أو يواجهها الآخرون في الأزمات بطرق متنوعة، سواء كن متطوعات فرديات أو قيادات أو ناشطات، أو ضمن مجموعات أو منظمات أو شبكات نسائية. غالباً ما تكون إستراتيجيات الحماية الذاتية هي الإجراء الأول، وذلك بالاعتماد على الموارد المتاحة للمرأة.

#### التنظيم الجماعي

غالباً ما تتخذ النساء نسق التنظيم الجماعي في شكل مجموعات غير رسمية: وجدت مخططات هيئة كير للمجموعات النسائية في سوريا حالات لنساء يجتمعن معاً في شقق سكنية حتى يتمكن بعضهن من رعاية الأطفال نهائراً، مما يُمكن الأخرى من البحث عن عمل أو الحصول على توزيعات الطعام.

#### تحديد وتلبية الاحتياجات على أرض الواقع

تشمل المنظمات النسائية تلك المنظمات التي تم إنشاؤها استجابةً للأزمات في سياقات مثل سوريا واليمن، وتلك التي تقوم عادةً بعمل على المدى الطويل، ولكنها تستجيب للأزمات الناشئة أو المتكررة في السياقات التي تعمل فيها. وعادةً ما تلي أعمال المنظمات النسائية في الأزمات احتياجات المرأة العملية وتستهدف الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين. وقد يتم الأمران بالتوازي، على سبيل المثال من خلال توفير الدعم المادي ودعم التدريب على القيادة النسائية. ويمكن لهذه الأنشطة أيضاً أن تتغير بمرور الوقت وفقاً للاحتياجات والفرص. وعند القيام بذلك، قد يمتد تصنيفها ضمن الوكالات التقليدية.

#### كيف تساهم النساء المستجيبات في جعل الاستجابة الإنسانية أكثر ملاءمة للسياق وفاعلية؟\*

غالباً ما يُنظر إلى التعاون مع المجموعات والمنظمات النسائية على أنه يجب أن يحدث عندما تنتهي الأزمة وتبدأ أعمال التطوير. يُبين هذا البحث أن النساء المستجيبات يقدمن أيضاً مساهمات متنوعة في البرامج الإنسانية، ويتجاوزن نتائج الحماية إلى المساهمة في استجابة إنسانية أكثر ملاءمة للسياق وفعالية بشكل عام.

#### ست مساهمات أساسية للنساء المستجيبات

يُحدد البحث ست طرق أساسية يمكن من خلالها للنساء المستجيبات المساهمة في تدخلات حماية إنسانية أكثر ملاءمة للسياق وفعالية.

#### ست مساهمات أساسية للنساء المستجيبات

١. إمكانية الوصول التي قد تملكها النساء المستجيبات، مما يسمح لهن ليس فقط بأن يكن أول المستجيبات، بل وأن يوفرن الدعم لمزيد من السكان المهمشين.
٢. فهم النساء المستجيبات للسياقات ينعكس على احتياجات وواقع المجموعات المختلفة، وكذلك من حيث كيفية التعامل مع الجهات المعنية الرئيسية وقدرتهن على الاستجابة للعوائق بطرق مبتكرة.
٣. قدرتهن على استخدام رأس المال الاجتماعي والشبكات للوصول إلى النساء الأخريات.
٤. قدرتهن على توفير مساحة للتعبير عن رأي المرأة ودعم القيادة النسائية.
٥. قدرتهن على توفير التضامن للنساء والفتيات الأخريات في المواقع والأنشطة اليومية.
٦. تعمل المساهمة في التدخلات على تغيير المفاهيم الجنسانية وربما تكون أكثر استدامة.

#### تحسين الحماية للجميع – تجنب الفرص الضائعة

تختلف المساهمات باختلاف النساء المستجيبات، حيث إن القيادات النسائية الشعبية والمجموعات والمنظمات النسائية تتمكن من الدعم والاستجابة بطرق تختلف عن المنظمات والحركات الوطنية النسائية الكبيرة. كما يمكن للنساء المستجيبات أيضاً تمثيل المنظمات والحركات المحلية المعنية بذوي الإعاقة أو الأقليات الجنسية والجنسانية والتعاون معها. إن عدم التعاون مع النساء المستجيبات في مجال التأهب والاستجابة الإنسانية يُعد بمثابة إضاعة فرصة كبيرة في سبيل تحقيق الحماية لجميع المجتمعات المتضررة من الأزمات.

#### كيف تتفاعل الجهات الفاعلة في المجال الإنساني مع مشاركة وقيادة النساء المستجيبات وتضمن لهن ذلك؟

بالنسبة للعديد من الجهات الفاعلة الدولية في المجال الإنساني، فإن مدى تفاعلها وضماتها لمشاركة وقيادة النساء المستجيبات يُعد غير واضح. يُحدد هذا البحث سبع طرق تعاونت من خلالها الجهات الفاعلة في المجال الإنساني مع النساء المستجيبات في برامج الحماية. تنوعت هذه الطرق ابتداءً من التدريب والدعم للمجموعات النسائية الشعبية؛ من خلال التعاون في التأهب لحالات الطوارئ؛ وصولاً إلى الشراكة مع المنظمات النسائية في تقديم الخدمات المباشرة.

\* تعالج هيئة كير في التقرير التدايعات المترتبة على طرح هذا السؤال، لأنها تعني أننا نشكك في القيمة المضافة للمرأة. في هذه الدراسة، ندرك أن هناك قيمة متصلة في التعاون مع النساء المستجيبات ودعمهن. وبما أنهن يشكلن ٥٠ في المائة من السكان والمتضررين من الأزمات الإنسانية، ينبغي دعم النساء للمشاركة على قدم المساواة في صنع القرار وقيادة التدخلات التي تؤثر على حياتهن. وفي الوقت نفسه، ندرك أن هناك قيمة في توثيق وجمع الأدلة على كيف يمكن للتعاون مع النساء المستجيبات ودعمهن أن يعزز الاستعداد والاستجابة الإنسانية، لأن هذه القيمة لم يُعترف بها بعد من قبل جميع الجهات الفاعلة في المجال الإنساني.

## لا يوجد نهج واحد للشراكة

لم تقتصر مشاركة المنظمات غير الحكومية الدولية على نهج واحد للشراكة في الاستجابة الإنسانية، حيث قامت بمزيج يجمع ما بين تقديم الخدمات المباشرة وتنفيذها عن طريق الشراكات. ولذلك اختلف أيضاً التعاون مع المنظمات النسائية. عندما تكونت الشراكات، اعتمد هيكل النهج إلى حد كبير على النهج الخاص بالمنظمة في الشراكة؛ على سبيل المثال، ما إذا كانت الشراكات تعتمد على نموذج المنح الفرعية القائم على المشروعات أو يعتمد على تكوين المنظمات لعلاقات طويلة الأجل.

## تقدير مساهمة المرأة وإعادة النظر في معايير اختيار الشراكة

كانت الشراكات حيثما تمت عادةً ما تصبح أكثر يسراً بفعل دعوة الأفراد داخل المنظمات غير الحكومية الدولية الذين قدروا المساهمات المحددة للنساء المستجيبات. وعلى العكس من ذلك، فإن الشراكات لم تتطور، أو كانت تواجه مقاومة، في الحالات التي لم يقدر فيها كبار الموظفين التعاون مع المنظمات النسائية. ويتأثر ذلك بسياق منظومة العمل الإنساني، الذي يقدر الوصول إلى عدد كبير من المستفيدين بأكثر الطرق توفيراً للتكلفة. وغالباً ما يترجم ذلك إلى توقيع عدد أقل من الاتفاقات مع شركاء أكبر لمنظمات المجتمع المدني (CSO)، والتي من غير المرجح أن تكون منظمات نسائية. وبالمثل، فإن معايير اختيار الشراكة التي تستخدمها المنظمات غير الحكومية الدولية قد تفضل تلك المنظمات القادرة على الامتثال للعناية الواجبة ومتطلبات المنح على الخلفية والخبرة الفنية.

## ما هي التحديات التي تواجه النساء المستجيبات في المشاركة مع الجهات الفاعلة الدولية في المجال الإنساني؟

على الرغم من وجود ممارسات واعدة، فإن هناك تحديات كبيرة تواجه النساء المستجيبات في المشاركة مع الجهات الفاعلة في المجال الإنساني. ويشمل ذلك العوائق التي تحد من مشاركة المرأة في صنع القرار على نطاق أوسع، مثل القيود المفروضة على حركة المرأة، والمضايقات والأعراف الاجتماعية التي تؤكد أن النساء لا يمكن أن يكن قياديات. وتتعاظم هذه التحديات بالنسبة للأفراد الأكثر تهميشاً، مثل المنظمات النسائية المعنية بالمعاقين، ومجموعات المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغابري الهوية الجنسانية وحاملي صفات الجنسين والشاذين (LGBTIQ).

## العوائق العملية

غالباً ما يكون هناك افتقار إلى أخذ العوائق العملية التي تواجه النساء المستجيبات بعين الاعتبار. ونادراً ما يتم تعويض النساء عن وقتهن وعندما تتم المشاركة، فإنها يمكن أن تكون رمزية.

## التحديات أو العنف

غالباً ما تكون النساء المستجيبات أكثر عرضة للتهديدات أو العنف، حيث إنهن قد يتحدّين الأعراف الجنسانية. لم يتمكن هذا البحث من تحديد أمثلة على قيام الجهات الفاعلة الدولية بتخصيص أموال لصناديق احتياطي الطوارئ لدعم الشركاء لتغطية تكاليف الطوارئ في حالة وجود تهديدات.

## نماذج المنح الفرعية

إن هيمنة نماذج المنح الفرعية تقوض جودة الشراكات، حيث لا تشارك المنظمات النسائية إلا بعد وضع المقترح. وينطبق هذا التحدي على نطاق أوسع على منظمات المجتمع المدني.

## التوصيات الرئيسية

### ما يجب على المستجيبين للحالات الإنسانية فعله

توصيات الاستجابة للحماية الإنسانية (على أساس مذكرة إرشادات هيئة كير التي تم وضعها بناءً على نتائج هذا البحث):

### المبدأ الأول: النظر إلى النساء كخبيرات في وضعهن

الاعتراف بأن النساء المستجيبات، سواء كن قياديات فرديات أو مجموعات شعبية أو منظمات وطنية، فإن لديهن فهماً دقيقاً وعميقاً لاحتياجاتهن، بما في ذلك مخاطر الحماية التي تؤثر عليهن وعلى النساء الأخريات اللاتي في مثل ظروفهن. إلى جانب ذلك، فإن الإجراءات التي يتخذها النساء المستجيبات لدعم أنفسهن والأخرين، قد لا تتوافق دائماً مع التقسيمات الإنسانية والتنمية أو مع التعريفات الخاصة بالقطاع. يجب على الجهات الفاعلة في المجال الإنساني أن تستمع باهتمام وبمنهجية إلى آراء النساء وأن تأخذها في الاعتبار وأن تتسم بالمرونة في العمل خارج نطاق التعريفات والتقسيمات الخاصة بالقطاع عند الاقتضاء.

### المبدأ الثاني: احترام أولويات المجموعات والمنظمات النسائية

قد تكون المنظمات النسائية راغبة في المشاركة في الاستجابة الإنسانية، ولكنها تواجه عوائق. وبنفس القدر، فقد لا ترغب أي منظمة لحقوق المرأة ذات مخططات عمل أطول أجلاً في بلد ما في أن تشارك خشية التأثير على ذلك العمل. على المستوى الشعبي، يمكن أن تواجه النساء المستجيبات الكثير من الضغوط المتعلقة بالوقت للقيام بأدوار إضافية. يتطلب التعاون مع النساء المستجيبات السؤال عن رغبات وأولويات الفرد أو المجموعة أو المنظمة فيما يتعلق بالمشاركة ومن ثم احترامها.

### المبدأ الثالث: التعويض مقابل وقت النساء وإزالة عوائق الوصول

غالباً ما تكون النساء المستجيبات متحمسات للغاية ويبدلون الوقت دون مقابل. وعلى الرغم من أهمية مبدأ التطوع، فإنه ينبغي تنفيذه بشكل واقعي، مع تعويض النساء بشكل مناسب، والاعتراف بأنهن غالباً ما يتحملن مسؤوليات رعاية غير مدفوعة. والنظر بفاعلية في العوائق التي تحول دون وصول ومشاركة مختلف النساء المستجيبات على جميع المستويات وفي الإجراءات التي يمكن اتخاذها للحد من ذلك. كما تجدر استشارة المنظمات والمجموعات النسائية، حيثما أمكن، بشأن العوائق والإجراءات المحتملة والموارد المطلوبة.

### تعزيز الشراكات النسائية

يمكن أن تلعب الجهات المانحة دوراً رئيسياً في إبراز قيمة الشراكات النسائية ودفع مسيرة التعاون إلى الأمام. كما يتعين عليها مساءلة المنظمات غير الحكومية الدولية عن جودة الشراكات. وبناءً على ذلك، يتعين على الجهات المانحة النظر في تقييم المنظمات غير الحكومية الدولية التي تشارك المنظمات النسائية من حيث معايير مثل:

- في حين تدرك الجهات المانحة أن الاستجابة الإنسانية تحتاج إلى ترتيب للأولويات في ظل الأزمات، فإن عليها أن تتجنب وضع المنظمات النسائية في وضع لا تستطيع فيه الاحتشاد حول فرص التغيير الاجتماعي الإيجابي التي يمكن أن تتوفر في ظل الأزمات.
- كما يجب أن تدعم الجهات المانحة المنظمات النسائية لمواصلة العمل على المدى الأطول وفقاً لأولوياتها الخاصة والتكيف مع السياق المتغير، ويشمل ذلك الاحتفاظ بالموارد التمويلية لهذا العمل.

- ما إذا كانت التكاليف الأساسية مشتركة بشكل معقول مع المنظمة النسائية؛
- ما إذا كان دعم بناء القدرات مدرجاً ضمن الميزانية؛
- ما إذا كانت لدى المنظمة غير الحكومية الدولية إستراتيجية ذات جدوى لبناء القدرات، كتوفير التدريب المصاحب بدلاً من التدريب لمرة واحدة؛
- ما إذا كانت ميزانيات المنظمة غير الحكومية الدولية لصناديق احتياطي الطوارئ ستدعم المنظمات النسائية وموظفيها في حالة الطوارئ؛
- ما إذا كان سيتم تضمين المخصص المالي لرعاية الموظفين، لحماية ودعم الأشخاص المتأثرين بالصدمة الثانوية وبالحرور.

### بذل جهود فعالة للوصول إلى المجموعات والمنظمات النسائية في ظل الأزمات الإنسانية

ينبغي على الجهات المانحة اتباع نهج مخطط في كيفية هيكلة آليات تمويلهم، وعدم افتراض أن التمويل سيصل إلى المجموعات والمنظمات النسائية. التعلم من البحث الذي أجرته شبكة لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي المعنية بالمساواة بين الجنسين ("دعم المانحين لمنظمات حقوق المرأة الجنوبية: نتائج منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي" لعام ٢٠١٦)، يجب على الجهات المانحة ما يلي:

- ضمان عدم تنافس المنظمات النسائية مع الجهات الفاعلة الدولية في المجال الإنساني في نفس نوافذ التمويل؛
- تخصيص نسبة مئوية من التمويل للمنظمات النسائية؛
- استخدام مزيج من آليات التمويل للوصول إلى المنظمات من مختلف الأحجام، ابتداءً من المجموعات الشعبية وصولاً إلى المنظمات النسائية الوطنية والإقليمية؛
- تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية لتتبع النسبة المئوية للتمويل ونوعها في ظل الأزمات التي تصل إلى المجموعات والمنظمات النسائية.

## مذكرة الإرشادات – توصيات للتعاون الهادف مع النساء المستجيبات في برامج الحماية

### المبادئ التوجيهية

نظراً لتنوع الاستجابة الإنسانية، فإن المبادئ التالية قد وضعت لتوجيه النهج نحو جميع أشكال المشاركة المختلفة مع النساء المستجيبات في برامج الحماية

<p>الاعتراف بأن النساء المستجيبات، سواء كن قيادات فرديات أو مجموعات شعبية أو منظمات وطنية، فإن لديهن فهماً دقيقاً وعميقاً لاحتياجاتهن، بما في ذلك مخاطر الحماية التي تؤثر عليهن وعلى النساء الأخريات اللاتي في مثل ظروفهن. إلى جانب ذلك، فإن الإجراءات التي يتخذها النساء المستجيبات لدعم أنفسهن والأخرين، قد لا تتوافق دائماً مع التقسيمات الإنسانية والتنمية أو مع التعريفات الخاصة بالقطاع. يجب على الجهات الفاعلة في المجال الإنساني أن تستمع باهتمام وبمنهجية إلى آراء النساء وأن تأخذها في الاعتبار وأن تتسم بالمرونة في العمل خارج نطاق التعريفات والتقسيمات الخاصة بالقطاع عند الاقتضاء.</p>	<p><b>المبدأ الأول: النظر إلى النساء كخبيرات في وضعهن</b></p>
<p>قد تكون المنظمات النسائية راغبة في المشاركة في الاستجابة الإنسانية، ولكنها تواجه عوائق. وبنفس القدر، فقد لا ترغب أي منظمة لحقوق المرأة ذات مخططات عمل أطول أجلاً في بلد ما في أن تشارك خشية التأثير على ذلك العمل. على المستوى الشعبي، يمكن أن تواجه النساء المستجيبات الكثير من الضغوط المتعلقة بالوقت للقيام بأدوار إضافية. يتطلب التعاون مع النساء المستجيبات السؤال عن رغبات وأولويات الفرد أو المجموعة أو المنظمة فيما يتعلق بالمشاركة ومن ثم احترامها.</p>	<p><b>المبدأ الثاني: احترام أولويات المجموعات والمنظمات الإنسانية</b></p>
<p>غالباً ما تكون النساء المستجيبات متحمسات للغاية ويبدلون الوقت دون مقابل. وعلى الرغم من أهمية مبدأ التطوع، فإنه ينبغي تنفيذه بشكل واقعي، مع تعويض النساء بشكل مناسب، والاعتراف بأنهن غالباً ما يتحملن مسؤوليات رعاية غير مدفوعة. والنظر بفاعلية في العوائق التي تحول دون وصول ومشاركة مختلف النساء المستجيبات على جميع المستويات وفي الإجراءات التي يمكن اتخاذها للحد من ذلك. كما تجدر استشارة المنظمات والمجموعات النسائية، حيثما أمكن، بشأن العوائق والإجراءات المحتملة والموارد المطلوبة.</p>	<p><b>المبدأ الثالث: التعويض مقابل وقت النساء وإزالة عوائق الوصول</b></p>

### التعاون مع النساء المستجيبات على المستوى الشعبي

<p><b>التقييم</b></p> <p>مثال: تقوم هيئة كير بتجريب عملية تُسمى "قيادة المرأة"، والتي تحدد الطرق التي تشارك بها المرأة في الاستجابة الإنسانية وكيف يمكن دعم قيادتها. وقد تم إعداد هذه العملية التجريبية تقديراً لحقيقة أن التحليلات الجنسانية السريعة التي أجرتها هيئة كير في الاستجابات السابقة كان ينبغي أن تركز أكثر على مشاركة المرأة الحالية والمحتملة.</p>	<p><b>طرح سؤال "كيف يتم تنظيم النساء هنا؟" و"ماذا تفعل النساء لحماية أنفسهن والأخرين؟"</b></p> <p>يجب أن تُحدد في أي تقييم المجموعات النسائية الرسمية وغير الرسمية، سواء في المخيم أو المجتمع المضيف أو أي مكان آخر. وغالباً ما يتم إشراكهم في بعض الأنشطة الأساسية المُدرة للدخل. طرح سؤال "من هن النساء أو القيادات النسائية الموثوق بهن؟" و "كيف يتم تنظيم النساء هنا؟" لتحديد إجراءات الحماية الحالية ذات القيادة المحلية.</p>
<p><b>التصميم</b></p> <p>مثال: في جمهورية الكونغو الديمقراطية، دربت اللجنة الدولية للإنقاذ منظمات المجتمع المحلي (CBOS) النسائية على تقديم خدمات إدارة الحالات. وقد أشار تقييم في عام ٢٠١٧ إلى أن منظمات المجتمع المحلي التي لم تحصل على دعم من اللجنة الدولية للإنقاذ منذ عام ٢٠١٢ كانت لا تزال قادرة على توفير هذه الخدمات دون أي دعم خارجي.</p>	<p><b>النظر في كيف يمكن لتدخلات الحماية المختلفة أن تشارك مع النساء المستجيبات على المستوى الشعبي وتدعمهن</b></p> <p>ويشمل ذلك دعم توفير الأماكن الآمنة التي يمكن أن تلتقي فيها النساء. ضمان دمج تحليل المخاطر في أنشطة الحماية للتخفيف من المخاطر التي قد تواجهها النساء في دعم الآخرين وفي تحدي الأعراف الاجتماعية وإدارتها.</p>

**مثال:** حدد بحث منظمة أكشن إيد الذي أجرى في أربعة بلدان توصيات من النساء لتمكينهن من المشاركة في القيادة في المجال الإنساني. ومن بين تلك التوصيات بناء بيئة محفزة للتمكين للأهات المرصعات لتمكينهن من المشاركة وتوفير برامج محو الأمية الوظيفية إلى جانب جهود الإغاثة في حالات الطوارئ<sup>١</sup>.

**إزالة عوائق المشاركة**  
 طرح سؤال "ما الذي يتعين علينا القيام به لضمان مشاركة النساء بشكل هادف؟" يؤخذ في الاعتبار ما يلي:  
 • **العوائق العملية:** مثل الموقع، وإمكانية الوصول، والوقت (طول الاجتماع، والوقت المحدد من اليوم)، واللغة (لغة التحدث، واستخدام المصطلحات)؛  
 • **العوائق الهيكلية:** مثل المعايير الاجتماعية التي تحد من حضور المرأة ومشاركتها؛  
 • **العوائق المحددة:** بالنسبة للأفراد المهمشين، وتشمل إمكانية وصول النساء والفتيات ذوات الإعاقة.

**مثال:** في جمهورية الكونغو الديمقراطية، أنشأت منظمة أوكسفام مننديات نسائية إلى جانب لجان حماية المجتمع لتوفير مساحة منفصلة حيث تنظر النساء في مخاطر الحماية التي تؤثر عليهن ولتحديد الإجراءات التي يرغبن في اتخاذها. ومن ثم تتم مناقشتها مع لجان حماية المجتمع المختلطة الجنس ليتم تضمينها في خطط حماية المجتمع<sup>٢</sup>.

**تسهيل المشاركة مع أعضاء المجتمع على نطاق أوسع**  
 التعاون مع النساء المستجيبات لا ينطوي على المشاركة مع النساء فقط؛ بل في الواقع، هناك خطر يتمثل في أن يُنظر إلى النساء وحدهن على أنهن "المسؤولات" عن تخفيف مخاطر الحماية التي تواجهها النساء والفتيات. لذا فإن المشاركة مع مختلف المجموعات والقيادات، تكون مع ضمان الاحتفاظ بمساحة للتعبير عن رأي النساء وتجاربهن.

**مثال:** دعت عضوات المننديات النسائية في جمهورية الكونغو الديمقراطية (المذكورة أعلاه) مع السلطات المحلية للتوعية بشأن مخاطر الحماية التي تؤثر على مختلف المجموعات، وذلك ابتداءً من الاعتقال التعسفي وصولاً إلى فرض الضرائب غير القانونية<sup>٣</sup>. كما قامت منظمات حقوق المرأة "راسان" ومنظمة "Women's Rehabilitation Organisation"، بتخصيص خدماتها لدعم المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغابري الهوية الجنسية وحاملي صفات الجنسين والشاذين (LGBTIQ)، والرجال الناجين من العنف<sup>٤</sup>.

**ألا يقتصر التعاون مع النساء المستجيبات على التركيز فقط على مخاطر الحماية التي تواجه النساء والفتيات**  
 الاعتراف أيضاً بأن النساء المستجيبات قد يتخذن إجراءات بشأن القضايا الأوسع نطاقاً ومخاطر الحماية التي تؤثر على الآخرين.

**مثال:** في غزة، في أعقاب النزاع عام ٢٠١٤، رأى الباحثون في مجال الإجراءات بدعم من منظمة أوكسفام أن احتياجات النساء ذوات الإعاقة لم تتم تلبيتها. دعمت منظمة أوكسفام تشكيل ائتلاف يضم أربع منظمات من القطاع المعني بالمرأة وأربع منظمات معنية بالمعاقين لتقييم الفجوات في الخدمات وتصميم خطة للتأهب لحالات الطوارئ<sup>٥</sup>.

**تسهيل التواصل**  
 يمكن للجهات الفاعلة في المجال الإنساني أن تلعب دوراً في تسهيل دعم التواصل الذي قد يصعب أحياناً بين النساء المستجيبات والآخرين. ويشمل ذلك، على سبيل المثال، التواصل بين المجموعات النسائية الشعبية والمنظمات النسائية الوطنية والجهات المعنية الرئيسية، مثل السلطات أو الجهات الفاعلة الدولية الأخرى.

## الشراكة مع المنظمات النسائية

**مثال:** كجزء من خارطة الطريق الإقليمية للشرق الأوسط وشمال إفريقيا الخاصة بهيئة كير، يلتزم كل مكتب فُطري بالمشاركة مع منظمة نسائية جديدة كل عام. ويمكن البناء على ذلك العمل لتتبع المقاييس الرئيسية - مثل مبلغ التمويل الذي تتلقاه المنظمات النسائية، ومدة هذه الشراكات وجودتها.

**تقدير القيمة**  
 يجب أن تأخذ الإدارة العليا زمام المبادرة في تقدير قيمة التعاون مع المنظمات النسائية. كما يجب عليهم التواصل مع الموظفين، لتوضيح أن هذه الشراكات ستندرج ضمن الاستجابة لحالات الطوارئ، وليس فقط في البرامج طويلة المدى. وكذلك إضفاء الطابع الرسمي على هذه الالتزامات في إستراتيجيات الشراكة (سواء بالنسبة للبلد/المكتب الإقليمي أو إستراتيجية العمل الإنساني للمنظمة).

<sup>١</sup> منظمة أكشن إيد الدولية (٢٠١٦). "على الجبهة: تعزيز قيادة المرأة في المجال الإنساني".  
<sup>٢</sup> بركات، إس وكسميكار وزنج، إم (٢٠١٧). "هياكل حماية المجتمع: التأثير للتغيير على المستوى المحلي في ظل حالات الصراع في جمهورية الكونغو الديمقراطية". سياسة وممارسة منظمة أوكسفام.  
<sup>٣</sup> نفس المرجع.  
<sup>٤</sup> شنويث، إس (٢٠١٨). "رعاية المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغابري الهوية الجنسية وحاملي صفات الجنسين والشاذين والرجال الناجين من العنف الجنسي: التعلم من المنظمات المحلية". مراجعة الهجرة القسرية، الإصدار ٥٧.  
<sup>٥</sup> شيلفيرز، أر (٢٠١٧). "التأهب لحالات الطوارئ التي يقودها المجتمع المدني لصالح النساء ذوات الإعاقة في غزة". سياسة وممارسة منظمة أوكسفام.

طرق العمل	<p><b>تحديد السياق وفهمه</b></p> <p>الاستفادة من المصادر المختلفة لتحديد المنظمات النسائية المختلفة بشكل غير رسمي والتعرف على ديناميكيات الحركة النسائية في البلد المعني. فضلاً عن إشراك الموظفين الذين يعملون في التطوير في هذه المحادثات.</p>	<p><b>مثال:</b> عند تحديد المنظمات، من المهم النظر فيما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>المجموعات والمنظمات غير الرسمية؛</li> <li>الانتماءات السياسية للمنظمات؛</li> <li>المنظمات التي قد تكون أكثر تحفظاً؛</li> <li>التحالفات والانقسامات بين المنظمات؛</li> <li>المنظمات الحضرية في مقابل المنظمات الريفية؛</li> <li>أيها يحتمل استبعاده.</li> </ul>
السياسات والإجراءات	<p><b>معايير الاختيار</b></p> <p>عند تحديد معايير اختيار الشريك، لا يُنظر فقط إلى القدرة التنظيمية على الوفاء بمتطلبات المشروع والامتثال لها، بل يُنظر أيضاً إلى الخبرة المتعلقة بالعوامل الجنسانية والحماية والمعرفة بالسياق والعلاقات مع الجهات المعنية الرئيسية بما في ذلك أعضاء المجتمع.</p>	<p><b>مثال:</b> أشارت دراسة لهيئة كير عن الشراكات التي تراعي الفوارق بين الجنسين إلى أن تلك الشراكات عادةً ما تختار الشركاء بناءً على خبرتهم في الاستجابة للطوارئ وقدرتهم على الامتثال، وليس لخبرتهم في الحماية أو المساواة بين الجنسين.<sup>٦</sup></p>
التمويل	<p><b>الاستثمار في المنظمات</b></p> <p>غالباً ما يكون لدى المنظمات النسائية إجراءات تنظيمية وأنظمة يشوبها الضعف. وتوضع ميزانية الدعم التنظيمي بناءً على الممارسات الجيدة مثل التوجيه والانتداب، بدلاً من الدورات التدريبية لمرة واحدة. لذا يجب التأكد من أن أولويات المنظمة هي نقطة البداية للمناقشة المتبادلة. وذلك بالتنسيق مع المنظمات الأخرى لوضع خطط الدعم والاستثمار لتجنب الازدواجية.</p>	<p><b>مثال:</b> وضع مشروع "Shifting the Power" (تعزيز القوة) الخاص بشبكة ستارت إطار العمل "SHAPE" (الشكل)،<sup>٧</sup> الذي يهدف إلى دعم المنظمات لتقييم قدرتها على إدارة البرامج الإنسانية والتأثير في الاستجابة. قدم مشروع "ممارسة الحماية" منحا ميسرة للمنظمات لتعزيز القدرة على الحماية واستحداث طريقة لرفع التقارير عن طريق تطبيق WhatsApp للحد من عبء تقديم التقارير.</p>
السياسات والإجراءات	<p><b>التمويل والمشاريع</b></p> <p>وضع الميزانية والمشاركة في تمويل التكاليف التنظيمية الأساسية بشكل عادل مع الشركاء. عند تطوير مشروع، لا يجدر وضع جدول أعمال محدد مسبقاً. بدلاً من ذلك، توضع خطة مشتركة. ويؤخذ بعين الاعتبار مقدار التمويل في حالات الطوارئ الذي تنشأ الحاجة إليه (على سبيل المثال لنقل المعرضين للخطر وتوفير أماكن إقامة لهم) وتوضع الميزانية وفقاً لذلك.</p>	<p><b>مثال:</b> استخدمت هيئة كير منحة تمويل من الشركات بقيمة ٢٠,٠٠٠ جنيهه إسترليني لتطوير شراكة مع منظمة حقوق المرأة اللبنانية، والتجمع النسائي الديمقراطي اللبناني. وعلق التجمع النسائي الديمقراطي اللبناني على ذلك بأن المشروع تم وضعه وفقاً لاحتياجاته، وذلك مع التركيز في نهاية المطاف على دعم الأخصائيين الاجتماعيين فيما يتعلق بأساليب الرعاية الذاتية.</p>
طرق العمل	<p><b>المرونة في الشراكة</b></p> <p>الحفاظ على المرونة في اتفاقية الشراكة. وإذا ما تغير السياق، أو لم يكن الشريك مستعداً للمخاطرة بالعمل في مجال معين، يجب العمل مع الشريك لوضع إستراتيجية مختلفة. وقد يشمل ذلك تحويل الشراكة من التنفيذ المباشر للمشروع إلى التركيز على تعزيز المهارات لفترة من الزمن.</p>	<p><b>مثال:</b> وقعت منظمة تروكير مذكرة تفاهم مع المنظمات التي تتجاوز مدة تنفيذ المشروع. ويستخدم التمويل الأساسي لدعم الحد الأدنى للتكاليف التشغيلية للشريك فيما بين المشاريع.</p>
طرق العمل	<p><b>المشاركة والرؤية</b></p> <p>دعم مشاركة المنظمات النسائية بفعالية في مجالات صنع القرار والتنسيق، وفقاً لأولوياتها. ورفع مستوى رؤية هذه المجموعات ودعم تطوير شبكاتها - على سبيل المثال، مع الجهات المانحة.</p>	<p><b>مثال:</b> سهلت هيئة كير كجزء من مشروع "الأمان من البداية"،<sup>٨</sup> للمنظمات النسائية، بما في ذلك منظمة "Hope Restoration South Sudan" المشاركة في اجتماع تشاور عالمي يعقده المفوض السامي للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين حول توطيد التدخلات الخاصة بالعنف الجنساني واجتماع الشركاء السنوي للمكتب الإنساني للجماعة الأوروبية للدعوة إلى اتخاذ إجراءات بشأن العنف الجنساني في حالات الطوارئ.</p>

<sup>٦</sup> هيئة كير الدولية (٢٠١٧). "الجنسانية وتوطيد المساعدات: الإمكانيات التي تقدمها الشراكات".

<sup>٧</sup> "التقييم الإنساني الاستراتيجي والتمكين التشاركي".

<sup>٨</sup> بتمويل من مكتب السكان واللاجئين والهجرة (BPRM) التابع لوزارة الخارجية الأمريكية.

## تسهيل المشاركة مع المجموعات المعنية بالأقليات

<p><b>مثال:</b> في اجتماع الشراكة الإنسانية لمنطقة المحيط الهادئ المنعقد في فيجي في شهر أكتوبر من عام ٢٠١٧، عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة "Diverse Voices and Action for Equality" جلسة حول الجهات الفاعلة في المجال الإنساني المحلية والمتنوعة، وقد تضمنت الجلسة متحدّثين من مؤسسة Rainbow Pride Foundation وشبكة Pacific Rainbows Advocacy Network، حيث ناقشوا الاحتياجات المحددة لمختلف المجموعات وفوائد الدمج.<sup>٩</sup></p>	<p>ينبغي إدراك أن المنظمات والمجموعات المعنية بالمثلثيات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغاييري الهوية الجنسية وحاملي صفات الجنسين والشاذين قد لا تشارك في الاستجابة الإنسانية، ولكن يمكنها تقديم معلومات وتوصيات مهمة حول كيفية التخفيف من المخاطر التي يواجهها الأفراد من المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغاييري الهوية الجنسية وحاملي صفات الجنسين والشاذين في الأزمان. عند المشاركة، ينبغي أن توضع سلامة هؤلاء الأفراد ضمن الأولويات والتواصل مع المنظمات والشبكات الوطنية للحصول على مشورتها قبل البحث عن أي مجموعات محلية أو مشاركتها. يجب النظر في الدور الذي يمكن أن تلعبه أي جهة فعالة دولية في تسهيل مشاركة المنظمات المعنية بالمثلثيات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغاييري الهوية الجنسية وحاملي صفات الجنسين والشاذين على نطاق أوسع في الاستعداد الإنساني.</p>
<p><b>مثال:</b> يقود اتحاد المنظمات المعنية بالإعاقة في ملاوي مشروعاً لتحديد طرق مبتكرة لإشراك الأشخاص ذوي الإعاقة في التأهب للكوارث والاستجابة لها، ومواجهة التحديات مثل كيفية ضمان تنبيه الأشخاص الذين يعانون إعاقات بصرية أو يعانون صعوبات في السمع ودعمهم إذا كان هناك خطر يتمثل في حدوث فيضانات. تنشئ منظمة Malawi Human Rights for Women and Girls with a Disability and Disabled Women in Development مجموعات للنساء والفتيات ذوات الإعاقة لتسهيل الدعوة المحلية.</p>	<p>العمل على مشاركة المنظمات والمجموعات المعنية بالنساء والفتيات ذوات الإعاقة وعند التأهب والاستجابة، ينبغي البناء على النشاط القائم<sup>١٠</sup> وإزالة العوائق التي تحول دون المشاركة على جميع المستويات، مع مراعاة أصحاب الإعاقة الذهنية والجسدية. ينبغي إدراك أن العوائق التي تواجه النساء والفتيات ليست جسدية فحسب، بل إنها قد تشمل عدم الثقة والوصم ومستويات التعليم المتدنية.</p>
<h3>النهج الشامل للاستجابة لحالات الطوارئ</h3>	
<p><b>مثال:</b> تعمل اللجنة الدولية للإنقاذ مع شبكات العنف الجنساني وحقوق المرأة الإقليمية لتدريب شبكة من المنظمات النسائية الوطنية على التأهب والاستجابة لحالات العنف الجنساني في حالات الطوارئ.</p>	<p><b>التأهب لحالات الطوارئ</b> لا بد من الاستثمار في التأهب لحالات الطوارئ بالنسبة للمنظمات النسائية، بحيث تكون في وضع يُمكنها من الاستجابة في حالة حدوث أزمة. قد لا تكون هذه المجموعات منظمات إنسانية؛ وذلك لا ينبغي أن يحول دون التعاون معهم إذا كانوا مهتمين بالاستجابة الإنسانية.</p>
<p><b>مثال:</b> عملت هيئة كير في فيجي ضمن استجابة مشتركة لإعصار وينستون مع منظمة Live and Learn، حيث تم دمج فريق العمل الإضافي داخل المنظمات. وفي بنجلاديش، قامت اللجنة الدولية للإنقاذ بتجربة نشر منسقين، ركز أحدهما على تطوير التعاون مع منظمات المجتمع المدني.</p>	<p><b>الدعم الإضافي</b> يوضع في الاعتبار كيفية تحسين استخدام دعم فريق العمل الإضافي وزيادة موارده لتسهيل التعاون مع المنظمات النسائية. وذلك قد يشمل تخصيص وقت لتطوير الشراكات والنظر في أثناء التوظيف في الصفات المطلوبة في الموظفين لتسهيل طرق العمل هذه.</p>
<p><b>مثال:</b> لاحظت إحدى منظمات حقوق ذوي الإعاقة في بنجلاديش أنه لا توجد مرافق لذوي الإعاقة في مخيم كوتوبالونغ الواقع ضمن مخيم كوكس بازار. وقد تلقوا مبلغاً صغيراً من التمويل من صندوق Mama Cash's Opportunity Fund للعمل مع السلطات المحلية لتحسين قدرة المعاقين على الوصول.</p>	<p><b>وسائل بديلة للمشاركة</b> عندما تكون الشراكات الكاملة أو الموازية غير ممكنة، يجب التفكير في وسائل مختلفة للتعاون. ويمكن أن يشمل ذلك دعوة الشركاء إلى المشاركة في تسهيل عقد دورات تدريب للموظفين، أو إنشاء اتحاد حيث تقدم المنظمات النسائية فيه الدعم الفني للشركاء الرئيسيين الآخرين، أو جمع الأموال من الجهات المانحة غير المؤسسية لإنشاء موارد تمويلية صغيرة ومرنة للمبادرات الخاصة.</p>

<sup>٩</sup> مجموعة عمل الجنسانية في العمل الإنساني لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ (٢٠١٧). "دمج الجنسانية في العمل الإنساني: الممارسات الجيدة من اجتماع شراكة منطقة آسيا والمحيط الهادئ رقم ٦".

<sup>١٠</sup> يجب أن تكون الإجراءات متوافقة مع الإرشادات الواردة في: Handicap International، HelpAge International، Bensheim - CBM International، و Handicap International (٢٠١٨). "معايير دمج المسنين وذوي الإعاقة في العمل الإنساني".

### تعزيز الشراكات النسائية

يمكن أن تلعب الجهات المانحة دوراً رئيسياً في إبراز قيمة الشراكات النسائية ودفع مسيرة التعاون إلى الأمام. كما يتعين عليها مساعدة المنظمات غير الحكومية الدولية (INGOs) عن جودة الشراكات. وبناءً على ذلك، يتعين على الجهات المانحة النظر في تقييم المنظمات غير الحكومية الدولية التي تشارك المنظمات النسائية من حيث معايير مثل:

- ما إذا كانت التكاليف الأساسية مشتركة بشكل معقول مع المنظمة النسائية؛
- ما إذا كان دعم بناء القدرات مدرجاً ضمن الميزانية؛
- ما إذا كانت لدى المنظمة غير الحكومية الدولية إستراتيجية ذات جدوى لبناء القدرات، كتوفير التدريب المصاحب بدلاً من التدريب لمرة واحدة؛
- ما إذا كانت ميزانيات المنظمة غير الحكومية الدولية لصناديق احتياطي الطوارئ تدعم المنظمات النسائية وموظفيها في حالة الطوارئ؛
- ما إذا كان سيتم تضمين المخصص المالي لرعاية الموظفين، لحماية ودعم الأشخاص المتأثرين بالصدمة الثانوية وبالحررق.

### بذل جهود فعالة للوصول إلى المجموعات والمنظمات النسائية في ظل الأزمات الإنسانية

ينبغي على الجهات المانحة اتباع نهج مخطط في كيفية هيكلة آليات تمويلهم، وعدم افتراض أن التمويل سيصل إلى المجموعات والمنظمات النسائية. التعلم من البحث الذي أجرته شبكة لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي المعنية بالمساواة بين الجنسين،<sup>١١</sup> يجب على الجهات المانحة ما يلي:

- ضمان عدم تنافس المنظمات النسائية مع الجهات الفاعلة الدولية في المجال الإنساني في نفس نوافذ التمويل؛
- تخصيص نسبة مئوية من التمويل للمنظمات النسائية؛
- استخدام مزيج من آليات التمويل للوصول إلى المنظمات من مختلف الأحجام، ابتداءً من المجموعات الشعبية وصولاً إلى المنظمات النسائية الوطنية والإقليمية؛
- تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية لتتبع النسبة المئوية للتمويل ونوعه في ظل الأزمات التي تصل إلى المجموعات والمنظمات النسائية.

### الموازنة بين تمويل الاستجابة الإنسانية والعدالة الاجتماعية

- في حين تدرك الجهات المانحة أن الاستجابة الإنسانية تحتاج إلى ترتيب للأولويات في ظل الأزمات، فإن عليها أن تتجنب وضع المنظمات النسائية في وضع لا تستطيع فيه الاحتشاد حول فرص التغيير الاجتماعي الإيجابي التي يمكن أن تتوفر في ظل الأزمات.
- كما يجب أن تدعم الجهات المانحة المنظمات النسائية لمواصلة العمل على المدى الأطول وفقاً لأولوياتها الخاصة والتكيف مع السياق المتغير، ويشمل ذلك الاحتفاظ بالموارد التمويلية لهذا العمل.

<sup>١١</sup> شبكة لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي المعنية بالمساواة بين الجنسين (٢٠١٦). "دعم الجهات المانحة لمنظمات حقوق المرأة الجنوبية: نتائج منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي."



هيئة كير الدولية بالمملكة المتحدة

٨٩ ألبرت إمبانكمينت

لندن SE1 7TP

٠٢٠ ٧٠٩١ ٦٠٠٠

[careinternational.org.uk](http://careinternational.org.uk)

[insights.careinternational.org.uk](http://insights.careinternational.org.uk)

رقم التسجيل كمؤسسة خيرية: ٢٩٢٥٠٦

الصور

صورة الغلاف الأمامي: نساء في مكان أمن تديره هيئة كير في مخيم بوتيبوننيا، كوكس بازار، بنجلاديش © نانسي فارس/ هيئة كير ٢٠١٨